



efr

Breve
apresentação

A presença efr no mundo...

A iniciativa efr é um modelo de gestão internacional já desenvolvido em entidades de mais de 20 países.



Mais de 670 organizações certificadas

Ibex 35	Asegurador	Tecnología	Energía	Farmacéutico	Alimentación	Otros
          	         	     Tercer sector    	     Automoción    	   Educación     	      	       



“Os jovens procuram organizações que aliem a rentabilidade à flexibilidade”
- Daniel Traça, Dean Nova SBE



“Existe ainda uma grande iliteracia em termos de direitos”
- Rosa Monteiro, Secretária de Estado para Cidadania e Igualdade



“Mais do que uma questão legal, a conciliação é um problema de gestão”- Miguel Pina e Cunha, docente Nova SBE



“Este selo funciona como um modelo de gestão que nos obriga a medir uma série de temas dentro da temática da conciliação” - Paula Carneiro, directora EDP recursos humanos



“Este selo é um instrumento de gestão de pessoas que deve ser personalizado e adequado a cada trabalhador” - Rafael Fuertes, director general Fundación MásFamília



“Esta norma é um ponto de partida e não um ponto de chegada” - João Pedro Tavares, presidente da ACEGE



“Esta certificação vem dar à organização um método de gerir e monitorizar através de medidas que podem ser implementadas nos diversos departamentos”- Henrique Pulido, director BRISA - recursos humanos



“A promoção do bem-estar do trabalhadores é o principal objectivo da conciliação”
José Maria Carneiro, director financeiro da Nippon



“É na garantia de uma política que promova e preserve a vida familiar que a pessoa humana mais se realiza e alcança o seu projecto de vida” - António Saraiva, presidente CIP



“O desafio é passar para o activo todos aqueles que querem e têm potencial para trabalhar” - José António Vieira da Silva, Ministro do Trabalho, Solidariedade e Segurança Social

entidades efr em Portugal



1000-1



1000-2



1000-5

A importancia da EFR

efr

- ✓ **É um instrumento de gestão de pessoas**
- ✓ **Um modelo de gestão flexível e personalizado**
- ✓ **Está orientado para a pessoa**
Permite alinhamento e crescimento salário emocional.
- ✓ **Está orientado para obter resultados**
- ✓ **É baseada na melhoria contínua.**
É revista e avaliada anualmente, interna e externamente.

Características da EFR

efr

- ✓ Não é uma medalha mas um processo para a excelência, avaliado e revisto anualmente e com base em métricas definidas e aceites por todos.
- ✓ Não vive da “bondade” ou “favor” do Líder, e do “caso a caso” mas de uma politica clara, pública e justa.
- ✓ Assume métricas de gestão, com consequências, é revista
- ✓ Não é um custo mas um investimento com retorno
Diminuição faltas, maior motivação colaboradores. valor da empresa...

Onde se enquadra a EFR



Planos de actuação

Seguindo a orientação da Europa Social



O que é a conciliação?

“**Conciliar** é pôr de acordo, é juntar vontades em torno de um mesmo objectivo, é estabelecer compromissos entre soluções aparentemente incompatíveis, é atingir a harmonia nos processos, conciliar é harmonizar o lado pessoal e o lado laboral da vida das pessoas.”

empresa familia **responsabilidad** engagement futuro **rigor**

formación reputación equidad flexibilidad **reconocimiento**

rewards equilibrio **filantropía** reto

Qual o impacto da conciliação EFR

1. Na forma como se exerce a liderança e se motiva os colabor

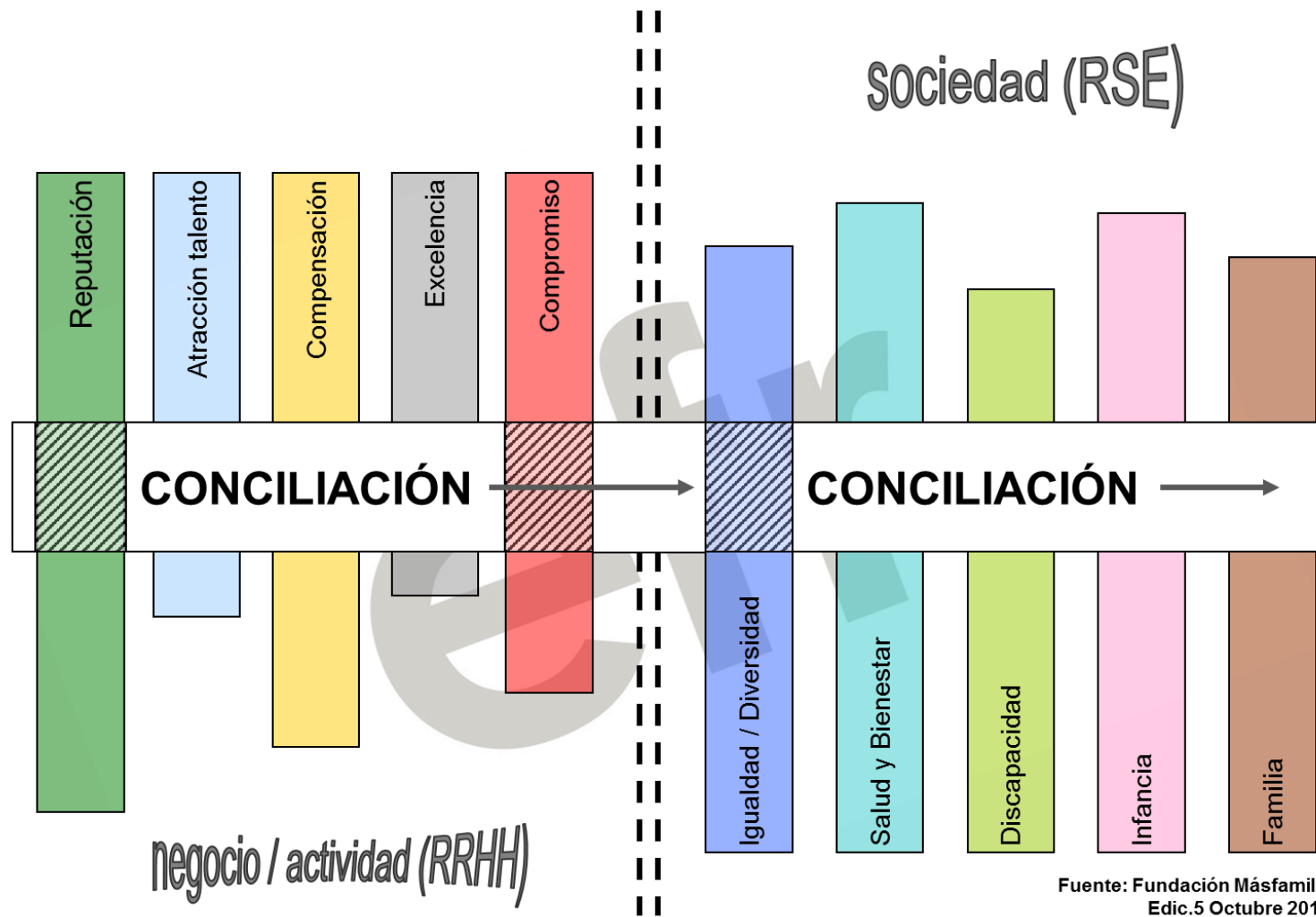
2. Na realização dos colaboradores

promove a vida de cada colaborador e o seu desenvolvimento pessoal
promove a vida e a união familiar, o acompanhamento de filhos e pais

3. Na produtividade dos colaboradores e da empresa

potencia a noção integral do pacote remuneratório / salário emocional
melhora o ambiente interno
diminui o absentismo e reforça o foco no trabalho
ajuda a captar e reter Talento;
promove maior qualidade dos serviços prestados
melhora a gestão, por um maior conhecimento da realidade de cada colaborador

Qual é o impacto da conciliação?



Fuente: Fundación Másfamilia
Edic.5 Octubre 2015

Quais são as características das Medidas efr?

Pergunta
chave 3
Que medidas?

- 1. As medidas efr vão para além da Lei.**
- 2. Respondem a necessidades identificadas pelos colaboradores**
- 3. Abrangem todos os colaboradores** (mesmo que nem todos utilizem)
- 4. São comunicadas e conhecidas por todos os colaboradores, que devem saber como usufruir delas**
- 5. Podem a qualquer momento ser retiradas por diferentes motivos.**

actividades efr em Portugal: Entrega certificados efr 2019



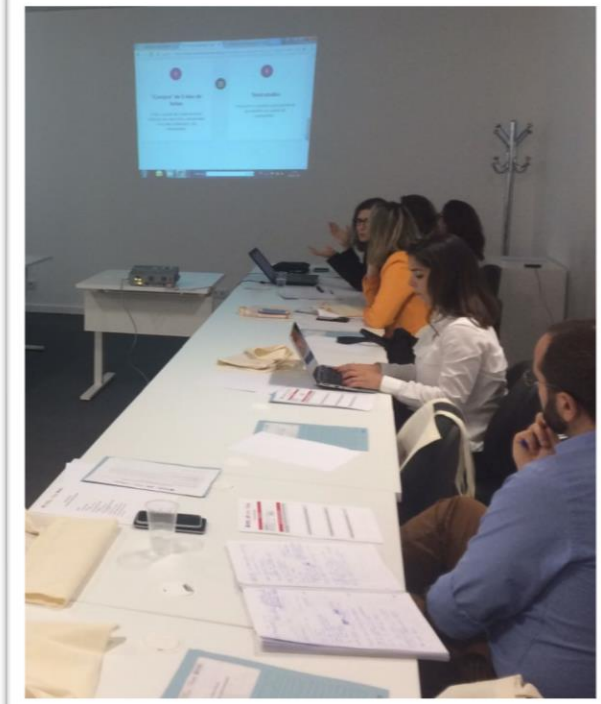
actividades efr em Portugal: formação / Fórum EfR



1. Junho 2018



2. In Company – Novembro 2018



3. Forum EfR



ACEGE QUANDO UMA EMPRESA NÃO PAGA A HORAS, É TODA A ECONOMIA E PORTUGAL QUE SE ATRASA. Uma empresa que se preza, paga no prazo.

<http://www.ver.pt/certificacao-efr-uma-nova-cultura-sociolaboral-que-concilia-trabalho-e-familia/>
<https://www.ver.pt/efr-um-novo-modelo-para-a-gestao-da-conciliacao/>



Partilhar:



De acordo com vários estudos, é crescente o número de colaboradores que procuram a conciliação entre a vida profissional e a vida pessoal. Na qualidade de parceira, desde 2010 a Fundação MásFamilia apoia as empresas certificadas efr, o qual se traduz numa ferramenta para as empresas, organizações sociais, entidades da área



ACEGE QUANDO UMA EMPRESA NÃO PAGA A HORAS, É TODA A ECONOMIA E PORTUGAL QUE SE ATRASA. Uma empresa que se preza, paga no prazo.



Partilhar:



A Fundación MásFamilia criou a certificação "efr" – Empresas Familiares que reforça a conciliação entre as esferas laboral e familiar. Em Portugal, a certificação é emitida pela ACEGE, em resultado de uma parceria que será apresentada em 2015. Para aferir a eficácia desta prática em empresas portuguesas, o VER realizou um estudo com 15 organizações que já a adoptaram – o Santander Totta e o Colégio Sol de

ver efr

