

O feedback que funciona

Seminário

Avaliação e Reconhecimento

Enquadramento

Dar feedback é uma prática corrente nas organizações – para garantir que um desempenho se mantém ou melhora – reconhecimento - e, também, para corrigir um desempenho que necessita ser aperfeiçoado ou motivar a melhores desempenhos - avaliação. No entanto, continua a ser comum os líderes sentirem que com algumas pessoas ou em algumas circunstâncias o feedback não funciona.

Existem formas de aumentar as probabilidades de sucesso de um feedback e de uma avaliação.

Objectivos específicos

1. Definir objetivos e dominar as condições para o feedback ser eficaz
2. Clarificar e distinguir o feedback sobre a competência do feedback sobre atitude
3. Feedback quotidiano e Avaliação do desempenho
4. Treinar a forma e o conteúdo do feedback que funciona

Metodologia

Participativa (debate e reflexão) e experiencial (treino).

O seminário tem a duração de 3,00H.

Formadores

João Pargana – Prof. Convidado do ISEG (Económicas) e Partner da Cherry Myle

Participantes

Líderes e Gestores de PME interessados em aprofundar o tema numa vertente orientada para a implementação de novas práticas na sua empresa.

Custos

O Seminário é gratuito, podendo ter apenas os custos relacionados com a refeição se ela existir.



Em colaboração com:

