

# Liderar com responsabilidade

## Seminário

### Inovação e Gestão da Mudança

---

#### Enquadramento

As organizações, de modo a fazer face as mudanças e exigências do meio envolvente, implementam mecanismos integrados de planeamento e de controlo de gestão que permitem responder às transformações organizacionais necessárias. O objetivo deste seminário consiste na sensibilização para uma área fundamental do conhecimento – inovação e gestão da mudança.

#### Objetivos específicos

Apresentar as melhores práticas em inovação e gestão da mudança, privilegiando o saber-fazer, com o objetivos de:

- Aumentar o envolvimento e empenho das pessoas através de comportamentos de ajuda;
- Diminuir a resistência à mudança, através do reforço da mobilização, confiança e lealdade face à organização;
- Promover a Iniciativa individual, virtude cívica e autodesenvolvimento;
- Assegurar uma comunicação clara e transparente para a organização e *stakeholders*;
- Apresentação do ciclo de inovação e sua implementação.

#### Metodologia

A formação pretende partilhar os fundamentos teóricos da disciplina, suportado em exemplos práticos orientados para a implementação e experimentação de cada participante.

O seminário tem a duração de 3H.

#### Consultor

Peter Balikó – Consultor nas áreas de Gestão de Projetos e Gestão da Mudança

#### Participantes

Líderes de PME e todos os interessados em geral em aprofundar o tema numa vertente orientada para a implementação de novos procedimentos nas empresas.

#### Custos

O Seminário é gratuito.



Em colaboração com:

